

Рекомендации
по организационным вопросам целевого обучения
(для системы образования Ленинградской области)

1. Не позднее 1 октября года, предшествующего году приема на целевое обучение Правительство Российской Федерации устанавливает квоту приема на целевое обучение (для федеральных ВУЗов).

2. Не позднее 01 июня года приема на целевое обучение организация (ВУЗ) выделяет количество мест для приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки в соответствии с количеством мест для приема на целевое обучение, распределенным учредителем (комитет общего и профессионального образования Ленинградской области), либо в соответствии с квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации.

3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении.

4. Договор о целевом обучении может заключаться:

 между гражданином (обучающимся) и непосредственно образовательной организацией (в качестве заказчика и работодателя одновременно) — рекомендуемая схема);

 между гражданином (обучающимся) и органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования Ленинградской области (в качестве заказчика);

 между гражданином (обучающимся), органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования Ленинградской области (в качестве заказчика) и образовательной организацией (в качестве работодателя).

По желанию заказчика, гражданина или работодателя одной из сторон договора может выступать ВУЗ.

5. Для заключения договора о целевом обучении гражданину необходимо обратиться непосредственно в ту образовательную организацию, в которой он планирует трудоустроиться после окончания ВУЗа. В данном случае образовательная организация будет выступать одновременно заказчиком и работодателем.

6. Для заключения договора о целевом обучении гражданин может обратиться в орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования. Орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования подбирает для гражданина образовательную организацию, в которой существует потребность в педагогических кадрах. В

данном случае заказчиком выступает орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, организацией-работодателем - образовательная организация.

7. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой (постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 года № 1681), в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

8. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

9. Согласие законного представителя не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. После заключения договора о целевом обучении:

10.1. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета, бюджета Ленинградской области осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной соответственно Правительством Российской Федерации, комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области, в соответствии с договором о целевом обучении.

10.2. **Заказчик** (ОМСУ или образовательная организация) в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (ВУЗ) (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе, если договор о целевом обучении заключен с гражданином, уже обучающимся по образовательной программе.

10.3. **Гражданин** обращается в образовательную организацию, осуществляющую обучение (ВУЗ) в сроки проведения приемной кампании. При подаче заявления о приеме на целевое обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность (ВУЗ), представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала.

10.4. **Организация**, осуществляющая образовательную деятельность (ВУЗ), в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

10.5. **Гражданин**, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение. Если **гражданин**, заключивший договор о целевом обучении,

предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

10.6. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. **Заказчик** в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

11. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий договор о целевом обучении. Действие предыдущего договора приостанавливается по инициативе гражданина с последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных первым договором о целевом обучении.

11.1. Если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

11.1.1. Освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

11.1.2. Освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

11.1.3. Освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

11.1.4. Освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с

договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета.

11.1.5. После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

11.1.6. После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

11.1.7. После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по первому договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по первому договору о целевом обучении приостанавливается.

11.1.8. После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по первому договору о целевом обучении.

11.1.9. Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных первым договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по первому договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.